

PORSCHE  
HOLDING

Náš

Etický

Kodex



# OBSAH

## JSME JEDNOTNÍ

### JSME ANGAŽOVANÍ JEDNOTLIVCI

- 1.1 Lidská práva
- 1.2 Etické vedení
- 1.3 Rozmanitost, rovné příležitosti a rovné zastoupení
- 1.4 Ozvěte se
- 1.5 Zastoupení zaměstnanců

### JSME SPOLEHLIVÍ KOLEGOVÉ

- 2.1 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- 2.2 Nakládání s majetkem společnosti
- 2.3 Bezpečnost a ochrana informací, know-how a duševního vlastnictví

### JSME ODPOVĚDNÍ PARTNEŘI

- 3.1 Sřet zájmů
- 3.2 Zdvořilostní dary a pozvání
- 3.3 Zákaz korupce
- 3.4 Zákaz tzv. insider tradingu
- 3.5 Zákaz praní peněz a financování terorismu
- 3.6 Spravedlivá a volná hospodářská soutěž
- 3.7 Obchodní partneři, nákup a prodej
- 3.8 Účetnictví a finanční výkaznictví
- 3.9 Kontrola vývozu

### JSME LOAJÁLNÍ ZAMĚSTNANCI

- 4.1 Komunikace a marketing
- 4.2 Politický lobbying
- 4.3 Jednání s veřejnými činiteli
- 4.4 Dary a sociální sponzoring
- 4.5 Daně a cla
- 4.6 Ochrana dat
- 4.7 Bezpečnost IT
- 4.8 Produktová shoda
- 4.9 Ochrana životního prostředí

### PODPORA

# Zásady koncernu VW

Zásady koncernu VW jsou základem hodnot naší skupiny, které spojují všechny lidi ve všech značkách a společnostech.  
Tvoří základ naší firemní kultury.

**IV** Diverzita je součástí našeho života.

**I** Přijímáme odpovědnost za životní prostředí a společnost.

Jsme hrdí na práci, kterou děláme.

Jsme upřímní a ozveme se, když je něco špatně.



**VI** MY, ne já.

**III** Máme odvahu k novým věcem.

Držíme slovo.



# VŠICHNI ZA JEDNOHO

Naše základy pro integritu a Compliance

## Jsme jednotní

**Etický kodex společnosti Porsche Holding, NÁŠ ETICKÝ KODEX, je etickým a hodnotovým základem pro bezúhonné jednání a v souladu s pravidly naší skupiny. Slouží jako závazné vodítko pro všechny zaměstnance všech značek a společností – po celém světě.**

Společně neseme odpovědnost za naši spolupráci, naše pracoviště, životní prostředí, udržitelnost a společnost. K sobě i ke všem ostatním přistupujeme s respektem a férovostí, jako k sobě rovným. Zaujímáme postoj, jsme vytrvalí a odvážní v tom, že se stavíme za naše hodnoty a principy – bez ohledu na časové, ekonomické nebo sociální tlaky.

Jsme pevně přesvědčeni, že je nezbytné, aby každý z nás – zaměstnanci, členové představenstva a manažeři – jednal čestně, aby podpořil důvěru v naši společnost, naše produkty, služby a inovace. Proto rozhodnutí, která přijímáme ve všech oblastech práce a ve všech rolích, musí být v souladu s našimi firemními hodnotami a musí být v souladu s platnými národními a mezinárodními zákony, předpisy a interními dobrovolnými závazky. To platí i pro neustálý vývoj naší společnosti, stejně jako pro výběr, nákup, vývoj a používání inovativních technologií, jako je

umělá inteligence. Transparentnost je pro nás důležitá a náš přístup k inovativním technologiím zajišťuje, že jsou respektována práva a bezpečnost uživatelů.

Porušování Etického kodexu netolerujeme. Každý, kdo poruší naše pravidla, musí počítat s odpovídajícími následky. Abychom se ujistili, že se tak nestane, vyhledáme radu a podporu, abychom společně chránili naši společnost, její hodnoty a pověst všech značek.

Každý z nás je osobně zodpovědný za dodržování **NÁŠEHO ETICKÉHO KODEXU**. Je na nás všech, abychom se seznámili s principy Kodexu a řídili se jimi při každodenním rozhodování. Pro rozvoj holdingu a koncernu, pro ochranu lidí a životního prostředí a pro budoucí generace.

# JSME ANGAŽOVANÍ JEDNOTLIVCI

Přijímáme naše firemní hodnoty, principy a pravidla, čímž prohlubujeme vzájemnou důvěru, upřímnost a férovou interakci. Jsme si navzájem vzorem.

- 1.1 Lidská práva
- 1.2 Etické vedení
- 1.3 Rozmanitost, rovné příležitosti a rovné zastoupení
- 1.4 Ozvěte se
- 1.5 Zastupování zaměstnanců



## 1.1 Lidská práva

# Přebíráme odpovědnost za lidská práva

### FIREMNÍ PRINCIP

Dodržování lidských práv má prvořadý význam. Jsme přesvědčeni, že udržitelná ekonomická činnost je možná pouze etickým a bezúhonným jednáním. V rámci v našich podnikatelských aktivit, se plně hlásíme k našemu závazku v oblasti lidských práv. Představenstvo koncernu, Evropská podniková rada koncernu VW a Globální podniková rada zaměstnanců koncernu Volkswagen převzaly tuto odpovědnost v koncernové deklaraci o sociálních právech, pracovněprávních vztazích a podnikání a lidských právech, známé jako Sociální charta.

Potvrzujeme náš závazek k významným mezinárodním dohodám a deklaracím, zejména k Mezinárodní listině lidských práv a základním pracovním standardům Mezinárodní organizace práce (ILO). Naše podnikatelské aktivity se řídí Obecnými zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv (UN Global Compact), které určují nejdůležitější základní kameny našeho jednání.

### MŮJ PŘÍNOS

Jako zaměstnanec mohu také přispět k dodržování lidských práv. Považuji lidská práva za základní vodítko a jsem ostražitý vůči porušování lidských práv, ke kterému dochází kolem mě nebo o kterém se dozvídám.

Mám-li obavy týkající se porušování lidských práv v mém profesním prostředí, okamžitě je nahlásím. V případě potřeby informuji svého nadřízeného nebo se spojím s některým z kontaktů uvedených v kapitole "Podpora".



JSME ANGAŽOVANÍ JEDNOTLIVCI

### PŘÍKLAD

Někdo vám napsal a poskytl informaci, že jeden z našich dodavatelů nevyplácí svým zaměstnancům správnou mzdu a tolerancí 80hodinového pracovního týdne porušuje pracovní právo. Plat některých zaměstnanců dodavatele je navíc nižší než minimální mzda.

Informujte svého nadřízeného a podejte podnět prostřednictvím Oznamovacího systému o svých obavách ohledně porušování lidských práv. Naše společnost obvinění podrobněji prověří a přijme nezbytná opatření. To může zahrnovat ukončení obchodních vztahů s daným dodavatelem.

## 1.2 Etické vedení

### Řídíme se našimi hodnotami

#### FIREMNÍ PRINCIP

Přijímáme naše firemní hodnoty, principy a pravidla, přebíráme odpovědnost za osobní i firemní růst a jdeme příkladem. Plníme své povinnosti a své pravomoci a role vhodným, spravedlivým a odpovědným způsobem. To platí i pro osobní vztahy na pracovišti, zejména pokud mohou být využity stávající zaměstnanecké nebo hierarchické závislosti. Naše rozhodnutí jsou vždy transparentní, dokazují dobrý úsudek a bezúhonnost, a jsou přijímána v nejlepším zájmu společnosti a jejích zaměstnanců, obchodních partnerů a akcionářů. Posilujeme důvěru a formujeme změny ve společnosti prostřednictvím našeho vedení založeného na hodnotách.

#### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Jsem si vědom své funkce vzoru jak v rámci společnosti, tak v širším kontextu. Moje chování a jednání jsou vždy vedeny integritou a smyslem pro odpovědnost a jsou založeny na tomto Etickém Kodexu našich firemních hodnotách, zásadách a pravidlech. Jsem zastáncem vzájemné interakce v duchu důvěry, upřímnosti a spravedlnosti a jsem otevřený různým úhlům pohledu.

#### PŘÍKLAD

Aby bylo možné dokončit projekt, který je třeba naplánovat, váš tým by rád přeskočil jeden krok v procesu. Říkají, že tento krok je zbytečný. Poukazujete na to, že platná pravidla je třeba dodržovat bez ohledu na jakýkoli tlak. Společně hledáte řešení, které splňuje požadavky a naše hodnoty. Zavazujete se, že tento proces zrevidujete ve spolupráci se všemi zúčastněnými a tam, kde je to možné, jej zeštíhlíte. K tomu se zavazujete jako manažer a člen týmu.

## 1.3 Rozmanitost, rovné příležitosti a rovné zastoupení

### Žijeme rozmanitostí

#### FIREMNÍ PRINCIP

Diverzita, rovné příležitosti a rovná účast jsou důležitými zásadami spravedlivého, nediskriminačního a respektujícího soužití. Věříme ve spolupráci v duchu partnerství, tolerance a vzájemného respektu. Podporujeme rozmanitost pracovní síly a podporujeme inkluzivní pracovní prostředí.

Nabízíme rovné příležitosti pro všechny a odmítáme všechny formy diskriminace. To platí zejména pro nerovné zacházení z důvodu etnického nebo sociálního původu, barvy pleti, biologického pohlaví, národnosti, jazyka, náboženského vyznání, ideologie, věku, tělesného nebo duševního postižení, genderové identity, sexuální orientace, politických názorů nebo jiných zákonem chráněných charakteristik. Žijeme rozmanitostí, aktivně podporujeme inkluzi a vytváříme prostředí, které nejen podporuje angažovanost všech zaměstnanců, ale také podporuje individualitu každého zaměstnance v zájmu společnosti.

Naši zaměstnanci jsou vybíráni, najímáni a rozvíjeni na základě jejich kvalifikace a dovedností.

#### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Dodržuji zásady diverzity, rovnosti a stejného zacházení a povzbuzuji své okolí kolem aby dělalo totéž.

Pokud vidím jakékoli porušení zásad rovnosti a stejného zacházení, jako je obtěžování a šikana, upozorním zúčastněné osoby na jejich pochybení. Pokud nejsem v pozici, kdy bych mohl události přímo ovlivnit, okamžitě o incidentu informuji personální oddělení nebo se spojím s kontakty uvedenými v kapitole "Podpora".

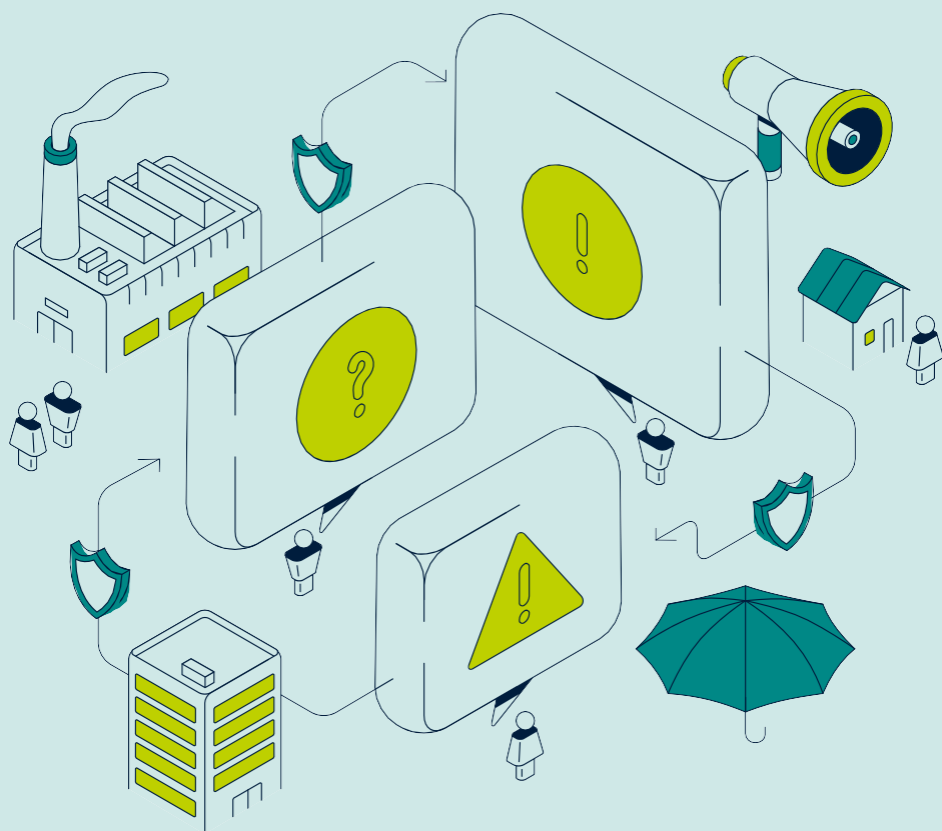
#### PŘÍKLAD

Slyšíte, jak někteří lidé, se kterými pracujete, pronášejí neuctivé poznámky o lidech kvůli jejich národnosti, pohlaví, sexuální orientaci nebo barvě pleti.

Bud' se okamžitě vymezte a ohrad'te proti této diskriminaci, nebo se okamžitě spojte s jedním z kontaktů uvedených v kapitole "Podpora".

## 1.4 Ozvěte se

### Ozvěme se, když je něco špatně



#### FIREMNÍ PRINCIP

Chceme se poučit z chyb a neustále se zlepšovat. To je důvod, proč mluvíme o špatných činech, jakmile se nám něco nezdá, i když je to trapné a nepřijemné. Abychom toho dosáhli, podporujeme kulturu integrity a aktivně usilujeme o dialog v rámci našeho týmu a s našimi nadřízenými. Hledáme radu a podporu, pokud máme dotazy a problémy. Chráníme každého, kdo přispívá k této kultuře.

Dodržování externích i interních pravidel je pro nás samozřejmostí za všech okolností. Netolerujeme nevhodné chování. Věříme, že zavírání očí nemůže být nikdy tím správným řešením. Proto na pochybení a porušení našich pravidel reagujeme okamžitě a přiměřeně.

Manažeři jdou vždy příkladem a chovají se v souladu s našimi pravidly a předpisy. Tuto důležitou funkci plní tím, že podporují zaměstnance v dodržování pravidel, podporují tzv. kulturu chyb a sledují porušení.

#### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Mým prvním kontaktním místem v případě dotazů, obav nebo důvodného podezření na porušení interních nebo externích předpisů je můj nadřízený, případně mohu požádat o radu příslušné odborníky na danou problematiku. K dispozici je také personální oddělení, případně zástupci zaměstnanců, stejně jako Compliance oddělení. Navíc jakékoli důvodné podezření na závažné porušení právních předpisů bych měl(a) nahlásit prostřednictvím Oznamovacího systému. Jako zaměstnanec na úrovni managementu jsem povinen takové podezření nahlásit.

#### PŘÍKLAD

Lhůta pro návrh rozhodnutí předložený výboru vypršela a vy jste si všimli, že jste vy a váš tým udělali chybu. Víte, že na základě předložených údajů není možné učinit smysluplné rozhodnutí.

Neprodleně informujte svého nadřízeného a odpovědná oddělení. Společně najděte způsob, jak dokument opravit. Kromě toho se svým týmem diskutujete o tom, jak se takovým chybám v budoucnu vyhnout.



## 1.5 Zastoupení zaměstnanců

# Spolupracujeme v úzkém partnerství – konstruktivně, kooperativně a spravedlivě

Uznáváme základní právo všech zaměstnanců zakládat odbory a zastoupení zaměstnanců.

Zavázali jsme se k upřímné a důvěryhodné spolupráci se zástupci zaměstnanců, k vedení konstruktivního a kooperativního dialogu a k úsilí o spravedlivou rovnováhu zájmů. Profesionální jednání se zástupci zaměstnanců je součástí naší firemní kultury.

Zajištění budoucnosti skupiny a jejích zaměstnanců se uskutečňuje v duchu kooperativního řešení konfliktů a sociální angažovanosti, a to na základě a s cílem zajistit hospodářskou a technologickou konkurenceschopnost. Ekonomická efektivita a ochrana pracovních míst jsou rovnocenné a společné cíle.

# JSME SPOLEHLIVÍ KOLEGOVÉ

Svou odpověď na pracovišti bereme vážně a chráníme to, co je cenné pro náš tým, naši společnost a naše zákazníky.

- 2.1 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- 2.2 Nakládání s majetkem společnosti
- 2.3 Bezpečnost a ochrana informací, know-how a duševního vlastnictví

## 2.1 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

### Respektujeme a podporujeme zdraví a bezpečnost

#### FIREMNÍ PRINCIP

Svou odpovědnost za bezpečnost a zdraví našich zaměstnanců bereme velmi vážně. Podporujeme bezpečnost a ochranu zdraví při práci v souladu s ustanoveními národních zákonů a předpisů a s politikou bezpečnosti a ochrany zdraví při práci společnosti.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci pro všechny zaměstnance je zásadní pro zajištění udržitelné budoucnosti naší společnosti a pro to, aby se naše společnost stala atraktivním zaměstnavatelem. Všem pracovním úrazům a nemocem z povolání lze obecně předcházet. Naším cílem je proto zajistit ochranu a podporu fyzického a duševního zdraví. To vyžaduje spolupráci a účast všech.

#### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Dodržuji předpisy a pokyny v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Neohrožuji své vlastní zdraví a bezpečnost, ani zdraví a bezpečnost svého týmu nebo třetích stran.

V rámci své odpovědnosti přijímám veškerá vhodná a zákonná opatření k zajištění bezpečného prostředí. Upozorňuji na nebezpečné jednání a podmínky.

Aktivně přispívám k udržení a podpoře svého zdraví dobrovolnou účastí na preventivní zdravotní péči a činnosti na podporu zdraví. Řídím se pokyny, chodím na školení a přizpůsobuji jim své každodenní činnosti.

#### PŘÍKLAD

Všimnete si, že zařízení ve vašem oddělení má zřejmě elektrickou závadu. Nezapínejte zařízení a upozorněte odpovědného nadřízeného nebo zodpovědnou osobu, aby koordinoval další opatření. Není dovoleno opravovat elektrická zařízení, protože by to mohlo být nebezpečné.

## 2.2 Nakládání s majetkem společnosti

### Chráníme náš majetek – ať už je jakýkoliv

#### FIREMNÍ PRINCIP

Uvědomujeme si hodnotu hmotného i nehmotného majetku společnosti a nevyužíváme jej k nepodnikatelským účelům, ale výhradně k dosahování obchodních cílů společnosti. Výjimky jsou možné, pokud interní směrnice a/nebo pokyny povolují soukromé použití.

#### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Dodržuji pravidla společnosti a při nakládání s majetkem společnosti postupuji opatrně.

#### PŘÍKLAD

Vaše dcera se vás zeptá, zda byste jí mohli přinést domů kartotéční lístky a pera, aby je mohla použít ve školním projektu.

Vysvětlíte, že nesmíte používat kancelářské vybavení pro soukromé účely.

## 2.3 Bezpečnost a ochrana informací, know-how a duševního vlastnictví

### Chráníme informace a duševní vlastnictví

#### FIREMNÍ PRINCIP

Jsme si vědomi hodnoty firemního know-how a dbáme na jeho ochranu. Respektujeme duševní vlastnictví konkurence, obchodních partnerů a dalších třetích stran.

#### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Se všemi informacemi o společnosti zacházím opatrně a nesděluji je neoprávněným osobám. Zvláštní pozornost věnuji informacím týkajícím se technického know-how, patentů a obchodních tajemství.

#### PŘÍKLAD

Váš technický vynález se chystá do sériové výroby. Přemýšlíte o tom, že o tom řeknete kolegovi, když se potkáte ve vlaku cestou domů.

Uvědomte si, že nápady a patenty jsou také duševním vlastnictvím patřícím společnosti a nediskutujte o nich na veřejnosti. Máte-li jakékoli obavy, obraťte se na svého nadřízeného nebo na příslušné oddělení.



# JSME ZODPOVĚDNÍ PARTNEŘI

Důvěra je naším největším aktivem. Proto si zakládáme na čestných, spolehlivých, transparentních a férových obchodních vztazích.

- 3.1 Střet zájmů
- 3.2 Zdvěřilostní dary a pozvánky
- 3.3 Zákaz korupce
- 3.4 Zákaz tzv. insider tradingu
- 3.5 Zákaz praní peněz a financování terorismu
- 3.6 Spravedlivá a volná hospodářská soutěž
- 3.7 Obchodní partneři, nákup a prodej
- 3.8 Účetnictví a finanční výkaznictví
- 3.9 Kontrola vývozu



## 3.1 Střet zájmů

# Rozhodujeme se na základě faktů, čímž se vyhýbáme střetu zájmů



### FIREMNÍ PRINCIP

Jednáme bezúhonně. To je důvod, proč je pro nás obzvláště důležité, abychom se vyhnuli potenciálním střetům zájmů při plnění našich pracovních povinností a abychom rozpoznali a zveřejnili možné střety zájmů, kterým čelíme nebo které pozorujeme. Potenciální střet zájmů již existuje, pokud soukromé nebo osobní finanční zájmy zaměstnanců ovlivňují nebo by mohly ovlivnit jejich obchodní rozhodnutí. To platí i pro osobní vztahy na pracovišti, zejména pokud jde o stávající pracovněprávní vztahy nebo hierarchickou závislost.

Střet zájmů může vzniknout jak ze strany samotných zaměstnanců, tak z jejich spřízněných osob, zejména v důsledku angažmá v jiných společnostech, v důsledku vedlejšího zaměstnání, v souvislosti s členstvím nebo s ohledem na osobní finanční situaci zaměstnanců. V této souvislosti mohou být relevantní také obchodní vztahy s třetími stranami, jako jsou jiné společnosti ve skupině nebo dodavatelé.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Pokud zjistím, že čelím potenciálnímu střetu zájmů nebo mám podezření, že bych mohl čelit potenciálnímu střetu zájmů, okamžitě informuji svého nadřízeného a příslušné oddělení HR a Compliance a sdělím skutečnosti. Pokud dojde ke konfliktu, společně hledáme řešení, které ochrání zájmy společnosti.

### PŘÍKLAD

Pracujete v oblasti nákupu a vypsalí jste výzvu k podávání nabídek. Zjistíte, že váš nejlepší přítel drží podíl v jedné ze společností, které podávají nabídku.

Informujte o situaci svého nadřízeného, zdokumentujte možný střet zájmů a stáhněte se z rozhodovacího procesu, abyste se vyhnuli jakémukoli náznaku střetu zájmů.

## 3.2 Zdvořilostní dary a pozvání

### Pečlivě posuzujeme všechny zdvořilostní dary a pozvání

#### FIREMNÍ PRINCIP

Naše produkty a služby definují, kdo jsme. Výhody ve formě darů a pozvání jsou proto povoleny pouze tehdy, jsou-li vhodné.

Naše interní zásady pro nakládání s dary, pozvánkami a obchodními večery stanovují, jaké výhody jsou vhodné a jaké kroky je třeba podniknout při jejich přijímání a/nebo poskytování.

#### MŮJ PŘÍSPĚVEK

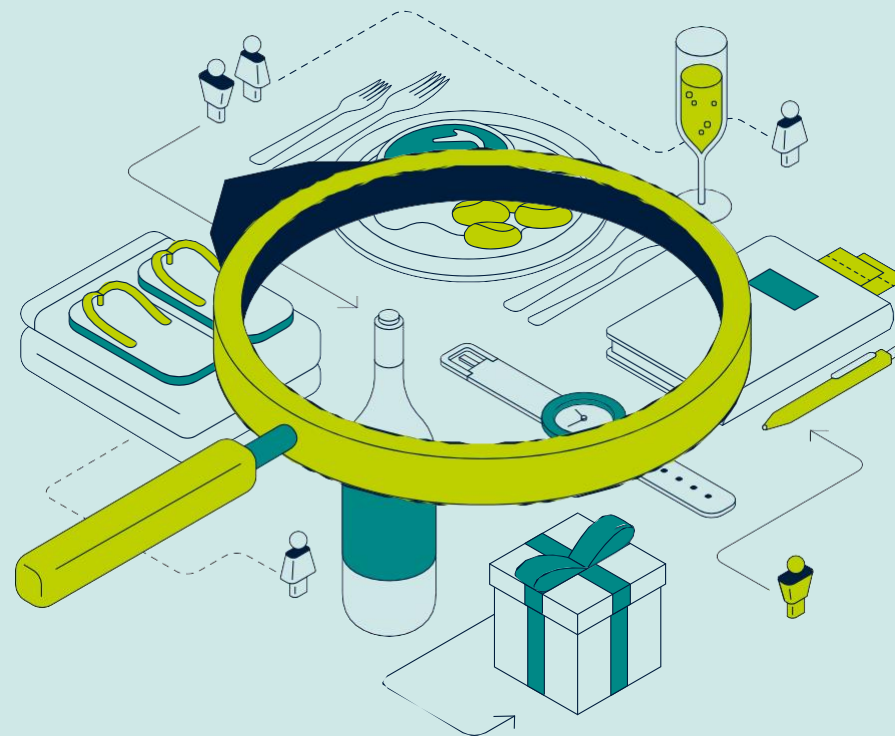
Seznamuji se s pravidly pro nakládání s dary, pozvánkami a obchodními jídlami a striktně je dodržuji.

Ověřuji si, zda je mé chování vhodné a zda by mohlo ovlivnit moje obchodní rozhodnutí.

#### PŘÍKLAD

Zaměstnanci obchodního partnera vám dají Bluetooth sluchátka jako dárek k narozeninám. I když jste si jisti, že přijetí tohoto daru nemá vliv na obchodní vztahy, měli byste přesto kriticky posoudit výhodu a její vhodnost na základě aktuálně platné směrnice.

Pokud máte pochybnosti, poraďte se se svým nadřízeným a společně se rozhodněte, zda dar přijmete nebo odmítnete.



### 3.3 Zákaz korupce

## Neuplácíme ostatní a sami úplatky nepřijímáme

#### FIREMNÍ PRINCIP

Korupce je celosvětově zakázána. Korupce znamená, že někdo zneužívá svého profesního postavení k tomu, aby získal výhodu pro sebe nebo třetí stranu, a tím poškodil ostatní.

Výhody, jako jsou pozvánky a dary, zejména při jednání s veřejnými činiteli, mohou být důkazem korupce. Dary a pozvání by proto měly být v obchodních transakcích výjimkou, a to pouze pokud jsou v souladu s interními směrnici a platnými zákony.

#### MŮJ PŘÍSPĚVEK

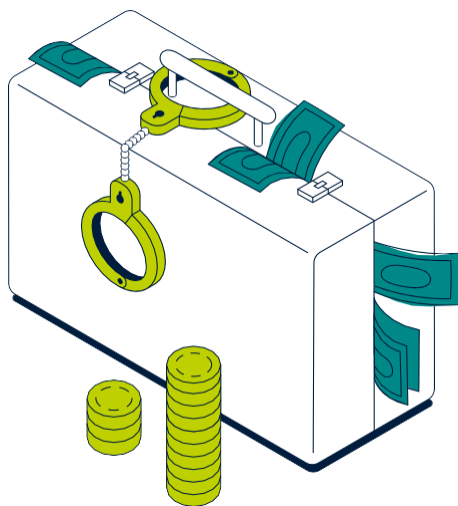
Neuplácím druhé a sám úplatek nepřijímám a vyhýbám se i náznačce nepatřičného ovlivňování. Než poskytnu nebo přijmu dar nebo pozvánku, průběžně se informuji jaké jsou aktuálně platné interní pravidla.

Pokud dostanu jakékoli podněty týkající se korupce, okamžitě informuji některý z kontaktů uvedených v kapitole "Podpora".

#### PŘÍKLAD

Pracujete v oblasti vývoje softwaru a jste požádáni, abyste zadali velký dílčí projekt externímu poskytovateli služeb. Jeden z poskytovatelů služeb, kteří byli vyzváni k předložení nabídky vám nabízí velkou sumu peněz, pokud se ujistíte, že jejich společnost zakázku dostane.

Jednání poskytovatele služeb představuje pokus o korupci. Okamžitě kontaktujte svého nadřízeného nebo příslušné oddělení Compliance.



### 3.4 Zákaz tzv. insider tradingu

## Nesdílíme důvěrné informace

#### FIREMNÍ PRINCIP

S informacemi týkajícími se výkonnosti společnosti nakládáme v souladu s požadavky kapitálového trhu a netolerujeme žádný insider trading. Interní informace jsou informace, které nebyly zveřejněny a které by v případě uveřejnění pravděpodobně měly významný vliv na cenu příslušného finančního nástroje, např. akcií a podílů. Znalosti týkající se projektů a procesů relevantních pro zasvěcené osoby můžeme používat pouze interně v souladu s platnými interními pravidly a nesmíme je sdělit žádné třetí straně, včetně rodinných příslušníků, např. manžela/manželky.

#### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Nezapojuji se do tzv. insider tradingu, ani nedávám žádná taková doporučení žádné třetí straně ani nenavádím žádnou třetí stranu k tomu, aby se zapojila. Kromě toho neprozrazuji interní informace, pokud to není vyžadováno v průběhu mého normálního života a dodržuji příslušné vnitřní předpisy. Zavazuji se, že se seznámím s platnými vnitřními předpisy.

Pokud mám přístup k interním informacím, nekupuji ani neprodávám žádné finanční produkty na základě těchto informací. To platí nejen pro obchodování s akciemi kotovaných společností patřících do koncernu nebo jejich deriváty, ale také pro obchodování s finančními nástroji obecně, tj. i s nástroji, které jsou dodavateli.

#### PŘÍKLAD

Díky své práci se dozvíte, že brzy bude oznámena akvizice velké společnosti, která je známá po celém světě. V rámci své práce jste byli informováni, že cena akcií společnosti po oznámení této transakce výrazně vzroste. Víte, že váš dobrý přítel v současné době zvažuje, zda prodat svůj podíl v naší společnosti. Zvažujete, že svému příteli řeknete, že by měl s prodejem svých akcií počkat.

Nedávejte svému příteli žádné rady a tipy z žádných důvodů. Vzhledem k tomu, že informace, o kterých víte, nejsou veřejné, ale jsou důvěrnými, nesmíte za žádných okolností sdílet tyto informace s ostatními. Předávání těchto informací přímo nebo nepřímo by vás vystavilo trestnímu stíhání.



### 3.5 Zákaz praní peněz a financování terorismu

## Zavázali jsme se k čistým obchodním praktikám

#### FIREMNÍ PRINCIP

K praní špinavých peněz dochází, když jsou peněžní prostředky nebo jiná aktiva pocházející přímo nebo nepřímo z trestných činů uváděna do oběhu v legální ekonomice, aby se jejich zdroj jevil jako legální. K financování terorismu dochází, když jsou k dispozici peníze nebo jiné zdroje na páchaní teroristických trestných činů nebo na podporu teroristických organizací. Odpovědnost není podmíněna tím, aby si zúčastněná osoba byla vědoma toho, že dochází k praní špinavých peněz. Neúmyslné zapojení do praní špinavých peněz již může být pro zúčastněné strany trestným činem.

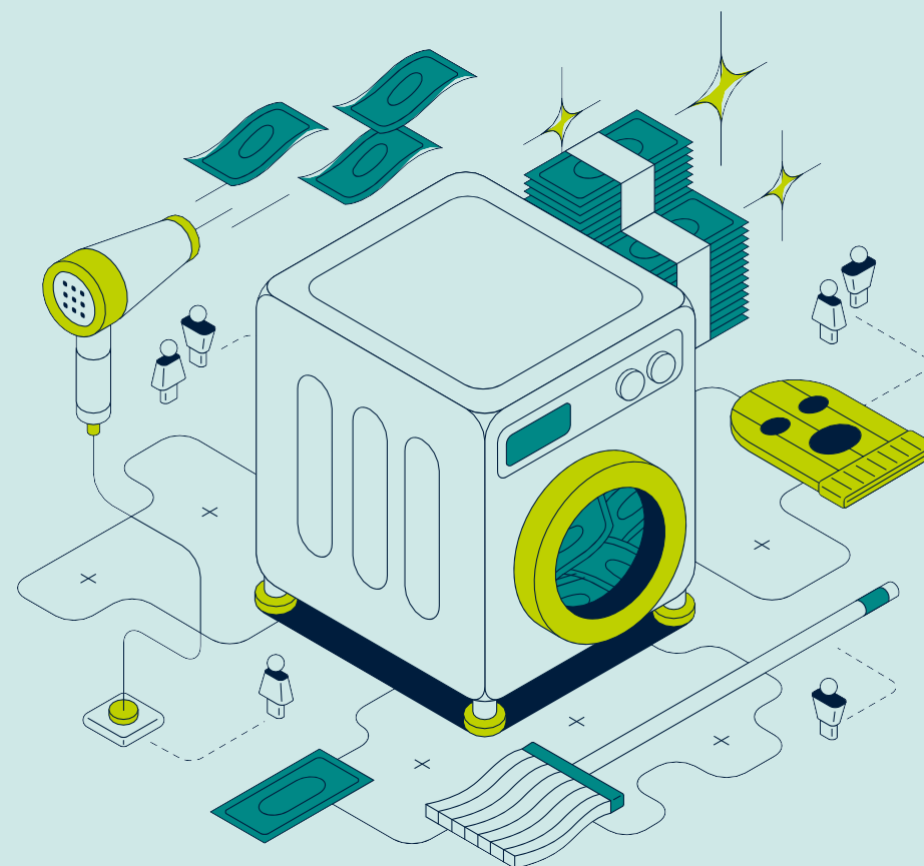
Pečlivě kontrolujeme totožnost zákazníků, obchodních partnerů a dalších třetích stran, se kterými chceme obchodovat. Naším deklarovaným cílem je obchodovat výhradně s renomovanými partnery, kteří jednají v souladu s právními předpisy a kteří využívají prostředky z legitimních zdrojů.

Příchozí platby bezodkladně přiřadíme k příslušným službám a odpovídajícím způsobem je zaúčtujeme. Zajišťujeme transparentní a otevřeně peněžní toky.

#### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Nepodnikám žádné kroky, které by mohly porušovat ustanovení o praní špinavých peněz doma nebo v zahraničí. Jsem ostražitý a okamžitě vyhodnocuji jakékoli podezřelé jednání ze strany zákazníků, obchodních partnerů a dalších třetích stran. Existují-li informace, které poskytují dostatečné důvody k podezření, okamžitě se spojím s kontaktní osobou odpovědnou za prevenci praní špinavých peněz.

Dodržuji všechna platná ustanovení pro evidenci a účtování transakcí a smluv v oblasti mé odpovědnosti v účetním systému.



#### PŘÍKLAD

Zákazník by rád uzavřel smlouvu o financování, ale odmítá předat některé z obvyklých dokumentů, které jsou nezbytné k dokončení finanční dokumentace. Dokumenty potřebujete k uzavření smlouvy o financování. Pokud nejsou předány doklady, jako je čestné prohlášení, nebo není vydán průkaz totožnosti pak tuto dohodu nelze uzavřít.

## 3.6 Spravedlivá a volná hospodářská soutěž

### Zavázali jsme se ke spravedlivé a volné hospodářské soutěži

#### FIREMNÍ PRINCIP

Volná a spravedlivá hospodářská soutěž je chráněna antimonopolními právními předpisy platnými po celém světě. Dodržování těchto právních předpisů zajišťuje, že nedochází k nepatřičnému narušení hospodářské soutěže na relevantních trzích – ve prospěch všech účastníků trhu.

Zejména dohody a jednání ve vzájemné shodě mezi soutěžiteli, jejichž cílem je dosáhnout nebo uskutečnit omezování volné hospodářské soutěže jsou zakázány.

To zahrnuje zejména výměnu informací o cenách a cenových složkách, obchodních podmínkách, rozdělení skupin zákazníků a území a omezení inovací. Kromě toho je z hlediska hospodářské soutěže zakázána výměna konkurenčně citlivých informací. Zneužití dominantního postavení na trhu je rovněž zakázáno. Kromě toho je nutné řádně provádět postupy kontroly spojování podniků, pokud jde o spolupráci a transakce.

Protisoutěžní jednání má potenciál nejen významně poškodit dobré jméno společnosti, ale může vést i k přísným pokutám, penále a finanční náhradě škody.

Podnikáme výhradně na základě výkonnostních zásad a principů tržního hospodářství, jakož i na základě volné a otevřené hospodářské soutěže. Rádi se poměrujeme s konkurencí a vždy dodržujeme zákony, předpisy a etické zásady.

Neuzavíráme žádné protisoutěžní dohody s konkurenty, dodavateli nebo zákazníky. Pokud má naše společnost na trhu dominantní postavení, tohoto postavení nezneužíváme.

Při jednání s našimi autorizovanými distribučními partnery dodržujeme specifická antimonopolní ustanovení pro distribuční systémy.

#### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Kdykoli přicházím do styku s konkurencí, dbám na to, aby mi nebyly poskytnuty nebo obdrženy žádné informace, které by umožňovaly vyvodit závěry o současném nebo budoucím obchodním chování.

V diskusích či jiných kontaktech s konkurencí se vyhýbám tématům, která by mohla být relevantní pro vzájemnou konkurenci.



#### PŘÍKLAD

Setkáte se se zaměstnanci konkurence na obchodní konferenci. Vyměňujete si s nimi nápady. Dbejte na to, abyste neprozradili žádné obchodní tajemství – zejména

informace s podrobnostmi, které by mohly mít dopad na volnou a spravedlivou hospodářskou soutěž. Tyto informace zahrnují ceny produktů a služeb, platy nebo strategické podrobnosti.

## 3.7 Obchodní partneři, nákup a prodej

Pečlivě kontrolujeme, s kým obchodujeme

### FIREMNÍ PRINCIP

Pečlivě vybíráme dodavatele, poskytovatele služeb a partnerské společnosti na základě objektivních kritérií a využíváme konkurenci. S obchodními partnery spolupracujeme pouze v souladu se zákonnými předpisy požadavky, vnitřními předpisy a směrnicemi.

Před navázáním obchodních vztahů pečlivě kontrolujeme integritu potenciálních obchodních partnerů a dodržujeme procesy a kontaktní postupy stanovené v pravidlech a směrnicích.

Při nákupu nebo prodeji produktů a služeb zapojujeme příslušné útvary v tomto procesu včas v souladu s platnými zásadami.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Uvědomuji si, že bezúhonnost potenciálních obchodních partnerů byla před navázáním obchodního vztahu prověřena a dodržuji procesy a postupy stanovené v pravidlech a směrnicích. Neprojevují žádnou zaujatost ve prospěch dodavatele, poskytovatele služeb nebo partnerské společnosti bez objektivního důvodu a podporuji konkurenci.

Nenakupuji žádné produkty ani služby, aniž bych nejprve shromáždil informace o trhu a alternativních dodavatelích. Řídím se platnými pokyny pro zadávání veřejných zakázek a zapojuji příslušné nákupní oddělení v rané fázi před plánovanou dodávkou a prováděním služeb v souladu s platnými nákupními procesy.

Dbám na to, aby odměna byla vyplacena pouze za služby, které jsou skutečně poskytnuty, a aby platby byly úměrné poskytnutým službám.

Příslušné zásady dodržuji i před zadáním zakázky společností z Koncernu.

### PŘÍKLAD

Dozvíte se, že dodavatel, poskytovatel služeb nebo partnerská společnost má být pověřen bez účasti příslušného nákupního oddělení.

Spojte se s příslušným nákupním oddělením nebo s jedním z kontaktů uvedených v kapitole "Podpora", abyste se ujistili, že je zvážena nabídka, která je pro společnost cenově nejvýhodnější.

## 3.8 Účetnictví a finanční výkaznictví

Zavázali jsme se ke správnému finančnímu účetnictví a výkaznictví

### FIREMNÍ PRINCIP

Striktně dodržujeme zákonná ustanovení pro řádné účetnictví a finanční výkaznictví. Transparentnost a korektnost jsou naší nejvyšší prioritou, protože jakékoli nesrovnalosti mohou mít vážné důsledky i pro společnost, pokud jde o odpovědné osoby. Za tímto účelem pravidelně informujeme všechny účastníky kapitálového trhu o naší finanční situaci a vývoji podnikání. Naše pravidelné účetní závěrky zveřejňujeme včas v souladu s národními a mezinárodními účetními předpisy.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Organizuji procesy tak, aby všechny finanční údaje podniku byly správné a rychle zadány do účetního systému. Máte-li jakékoli dotazy ohledně správné evidence údajů, obracím se na svého nadřízeného nebo příslušné finanční oddělení.

### PŘÍKLAD

Naléhavě potřebujete nové vybavení. Rozpočet vašeho oddělení na aktuální fiskální rok však již byl vyčerpán. Přesto zvažujete, že si zařízení pořídíte a náklady zaúčtujete v příštím fiskálním roce, až bude váš rozpočet obnoven.

Neprovádějte žádné takové kroky. Položky musí být vždy správně přiřazeny. Nepřesné zaúčtování záznamů může mít vážné důsledky pro společnost i pro jednotlivé zaměstnance.

## 3.9 Kontrola vývozu

Zajišťujeme dodržování všech předpisů v přeshraničním obchodu



### FIREMNÍ PRINCIP

Jsme si vědomi naší společenské odpovědnosti za plnění povinností v oblasti kontroly vývozu a sankcí a výslovně se zavazujeme dodržovat příslušné právní předpisy.

Přeshraniční obchodní procesy a transakce mohou podléhat zákazům, omezením, požadavkům na schvalování nebo opatření dohledu podle nařízení o kontrole vývozu. Ty se mohou týkat příslušných obchodních partnerů, zboží, zemí, finančních zdrojů nebo zamýšleného použití. To platí pro technologie a software stejně jako zboží a výrobky. Kromě toho se vztahuje na dočasné přeshraniční přenosy a technické přenosy, například e-mailem nebo cloudem. Kromě toho mohou některé dovozy podléhat předpisům o kontrole vývozu.

Zajišťujeme soulad s platnými předpisy o kontrole vývozu a příslušnými interními zásadami.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Sám zodpovídám za pravidelnou kontrolu, zda jsem obeznámen/a s interními informacemi a pravidly v oblasti kontroly vývozu. Tímto způsobem mám aktuální informace o tom, zda moje každodenní práce podléhá předpisům o kontrole vývozu.

Pokud se dozvím, že v oblasti mé odpovědnosti dochází k porušování předpisů o kontrole vývozu, okamžitě podniknu veškeré možné kroky, abych takovému porušení zabránil nebo jej napravil.

V případě pochybností požádám o radu příslušného zaměstnance odpovědného za kontrolu vývozu.

### PŘÍKLAD

Chcete vstoupit do obchodního vztahu s potenciálním zákazníkem, který by mohl být na sankčním seznamu.

Ujistěte se, že dodržíte platnou legislativu. Chcete-li koordinovat další kroky, kontaktujte příslušné oddělení pro kontrolu vývozu.

# JSME DOBRÍ FIREMNÍ OBČANÉ

Neseme odpovědnost za společnost a dbáme na to, aby naše společnost přispívala k udržitelnému rozvoji.

- 4.1 Komunikace a marketing
- 4.2 Politický lobbying
- 4.3 Jednání s veřejnými činiteli
- 4.4 Dary a sociální sponzoring
- 4.5 Daně a cla
- 4.6 Ochrana dat
- 4.7 Bezpečnost IT
- 4.8 Produktová shoda
- 4.9 Ochrana životního prostředí

## 4.1 Komunikace a marketing

# Komunikujeme jasně a s respektem

### FIREMNÍ PRINCIP

Dbáme na to, aby naše komunikace byla jasná a konzistentní, abychom si udrželi důvěru zákazníků, investorů a dalších zúčastněných stran. Než se zavázete k jakýmkoli komunikačním nebo marketingovým opatřením a/nebo je provedete, musí být tato opatření nejprve koordinována s příslušnými oddělení. Ohleduplnost a vzájemná úcta jsou pro nás přirozené.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Nevydávám žádné veřejné prohlášení jménem společnosti a vždy případné žádosti předávám oddělení komunikací. Pokud se vyjádřím na veřejných, obchodních nebo kulturních akcích nebo na internetu, dávám jasně najevo, že vyjadřuji pouze svůj osobní názor. Konzultuji pokyny společnosti pro sociální média, kde hledám rady ohledně správného chování na sociálních sítích.

### PŘÍKLAD

Zaměstnanec skupiny se v médiích vyjádřil k prodeji produktů jiné značky skupiny. To vyvolává dojem, že zaměstnanec mluví za značku v oficiální funkci.

Kontaktujte zaměstnance a vysvětlete mu, že oficiální připomínky ke společnosti a jejím produktům mohou podávat pouze oprávněná oddělení. Předajte připomínky příslušnému oddělení s žádostí, aby ověřilo, zda je nutná veřejná odpověď.

## 4.2 Politický lobbying

# Postoje naší společnosti reprezentujeme zodpovědným a jasným způsobem

### FIREMNÍ PRINCIP

Jako člen společnosti můžeme prostřednictvím politického lobbyngu cíleně prosazovat postoje společnosti v rozhodovacích procesech, jako jsou například legislativní plány. Politický lobbying provádíme centrálně a v souladu s principy otevřenosti, odpovědnosti a odpovědnosti. Je samozřejmé, že naše interakce s politickými stranami a zájmovými skupinami je založena na zásadě neutrality. Nepatřičné ovlivňování politiky nebo legislativy není povoleno.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Nepokouším se zasahovat do politických rozhodnutí jménem společnosti, pokud k tomu nejsem oprávněn/a. Pokud jsem k tomu oprávněn/a, řídím se při výkonu svých povinností příslušnými vnitřními předpisy.

### PŘÍKLAD

Máte příbuzného, který pracuje na ministerstvu dopravy a ptá se vás na váš názor na návrh legislativy, která bude mít dopad na automobilový průmysl. Žádají vás také o stanovisko koncernu k tomuto právnímu předpisu. Nekomentujte.

Politický lobbying ve společnosti je koordinován výhradně centrálně a probíhá otevřeně a transparentně. Oprávněným kontaktem pro tyto lobbistické aktivity je oddělení vnějších vztahů.

## 4.3 Jednání s veřejnými činiteli

# Při jednání s veřejnými činiteli jsme obezřetní

### FIREMNÍ PRINCIP

S ohledem na vnitrostátní a mezinárodní právní předpisy existuje zvýšené riziko korupce při jednání s veřejnými činiteli. To je zohledněno v našich vnitřních směrnicích, které stanoví rámec pro přijímání darů a pozvání. Zejména neprovádíme žádné usnadňující nebo urychlující platby, tj. platby veřejným činitelům, které usnadňují nebo urychlují pravidelné nebo rutinní úřední úkony.

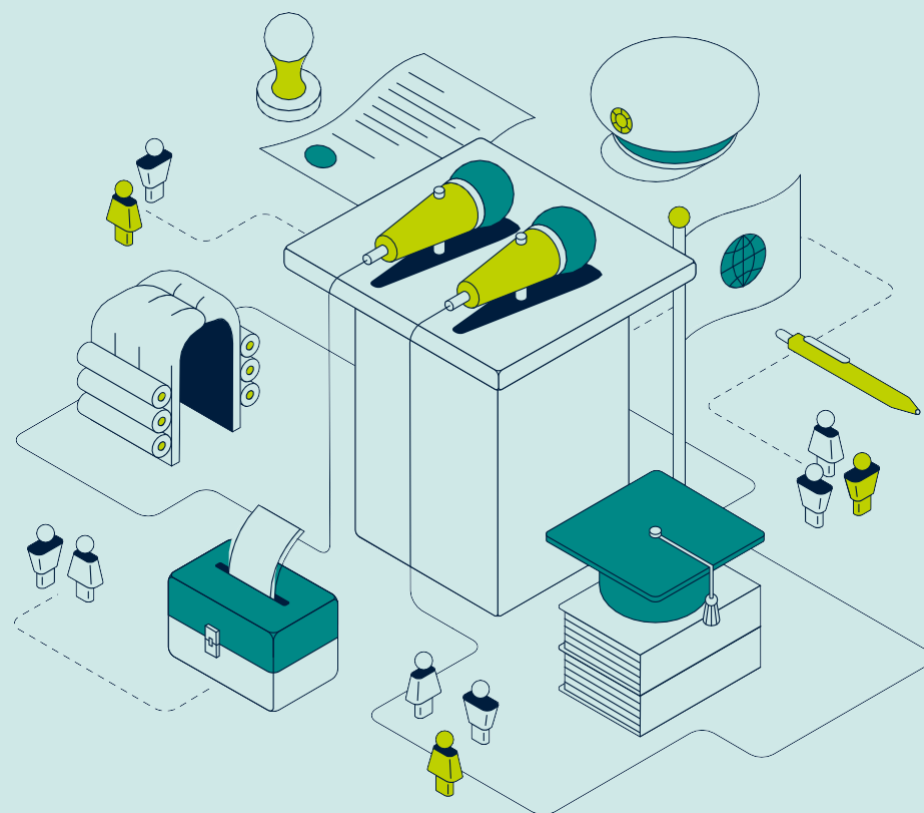
### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Jsem si vědom/a toho, že při jednání s veřejnými činiteli existuje zvýšené riziko korupce. Proto se seznamuji s platnými zvláštními pravidly. Beru na vědomí, že mám v tomto ohledu závaznou povinnost konzultovat s oddělením Compliance.

### PŘÍKLAD

V rámci externího auditu prováděného organizací technického auditu s cílem získat povinnou certifikaci byste chtěli pozvat auditory z pověřené organizace na oběd.

Zaměstnanci pověřené organizace musí být považováni za veřejné činitele, protože prováděním certifikace vykonávají svrchované funkce jménem státu. Z tohoto důvodu máte povinnost předem zapojit do rozhodování o přiměřenosti pozvání příslušné oddělení Compliance. Oddělení Compliance vám také pomůže posoudit, zda jsou dotčené osoby považovány za veřejné činitele.



## 4.4 Dary a sociální sponzoring

# Angažujeme se ve společnosti mnoha způsoby

### FIREMNÍ PRINCIP

Poskytujeme dary, tj. dobrovolné příspěvky bez zpětné služby příjemce, a sponzoring, tj. příspěvky založené na smluvně dohodnutém protiplnění se zaměřením na sociální oblasti, s cílem dosažení pozitivního vnímání veřejnosti a dobrou pověst společnosti. Aby se zabránilo střetu zájmů a aby bylo zajištěno standardní chování v rámci společnosti, jsou dary a sponzoring povolena pouze v kontextu příslušného právního rámce a v souladu s platnými interními pravidly značek a společností skupiny.

Dary a sponzoring jsou poskytovány pouze v souladu s transparentním schvalovacím procesem. Platby a/nebo nepeněžní plnění poskytujeme na vědecké, charitativní, kulturní nebo náboženské účely. Kromě toho poskytujeme dary výhradně institucím, které jsou uznávány jako charitativní a/nebo daňově zvýhodněné.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Pokud považuji určité sponzorské opatření za hodné podpory, navážu první kontakt s příslušnými odděleními společnosti, např. oddělení komunikací, vnějších vztahů a lidských zdrojů.

Poskytování darů musí být transparentní, tj. účel, příjemce daru a finanční hospodaření musí být dokumentovatelné a ověřitelné. Dodržuji interní procesy a všeobecné podmínky a neinicuji žádné dary, které by mohly poškodit dobré jméno naší společnosti.

### PŘÍKLAD

Jste fanouškem konkrétního fotbalového klubu a rádi byste poskytli finanční podporu ve formě firemního sponzoringu. Rozhodnutí o sponzoringu jsou přijímána v souladu se všemi platnými procesy, po konzultaci se všemi příslušnými odděleními a jsou založena na objektivních kritériích. Máte-li obavy, že váš klub nebo jiný sponzorovaný příjemce nesplňuje kritéria společnosti pro sociální sponzoring, sdělte své obavy svému Compliance oddělení.

## 4.5 Daně a cla

# Důsledně dodržujeme daňové a celní předpisy

### FIREMNÍ PRINCIP

Jako globální společnost jsme si vědomi naší společenské odpovědnosti za plnění našich závazků týkajících se zahraničního obchodu, daní a cel a výslovně podporujeme dodržování národní a mezinárodní legislativy.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Navrhují vnitřní struktury a procesy tak, aby bylo zajištěno, že daně a cla, které mají příslušné společnosti skupiny platit, jsou vypočteny správně, rychle a v plném rozsahu, jsou zveřejněny ve finančních výkazech a jsou odváděny příslušným orgánům finanční správy.

Mám-li informace o porušení daňových a celních předpisů v oblasti mé působnosti, podnikám veškeré kroky, abych tomuto porušení předešel nebo mu zabránil. Pokud to není možné, kontaktuji zodpovědnou kontaktní osobu z finančního, daňového a celního oddělení.

### PŘÍKLAD

Jste zodpovědní za zaúčtování určitých obchodních transakcí, například obecných režijních nákladů, jako jsou náklady na údržbu a výrobní náklady, do statutárních finančních výkazů. Jeden projekt překračuje určité kontrolní parametry v rané fázi rozpočtového roku. Obdržíte pokyny k provedení účetního zápisu do nákladů na údržbu, i když transakce nepochybně souvisí s investicí, a proto musí být považována za kapitalizované výrobní náklady.

Zaúčtujte záznam v souladu se zákonnými požadavky. Všechny obchodní transakce musí být správně vykazovány podle obchodního práva a daňových předpisů, protože tyto účetní záznamy tvoří základ pro daňová přiznání. Účetní chyby by proto mohly vést k nesprávným daňovým přiznáním a vést k závažným důsledkům podle daňového a celního práva pro společnost a odpovědné zaměstnance.



## 4.6 Ochrana dat

### S údaji nakládáme obezřetně



#### FIREMNÍ PRINCIP

Klademe velký důraz na zodpovědné, bezpečné a transparentní nakládání s údaji. Osobní údaje shromažďujeme, zpracováváme, používáme a uchováváme výhradně v souladu se zákonnými požadavky. Chráníme osobní údaje zákazníků, zaměstnanců – včetně bývalých zaměstnanců a uchazečů o zaměstnání – a partnerů, jako jsou dodavatelé a vývojoví partneři.

#### MŮJ PŘÍSPĚVEK

S osobními údaji zacházím důvěrně a mé jednání je jasné a transparentní. Integruji ochranu údajů do svých činností a procesů a zajišťuji bezpečnost všech údajů v oblasti mé odpovědnosti. Beru na sebe odpovědnost a dbám na bezpečnou výměnu dat v celém hodnotovém řetězci. V případě pochybností se obracím na svého nadřízeného nebo na příslušné oddělení ochrany osobních údajů.

#### PŘÍKLAD

Zorganizovali jste seminář s externími účastníky a v souvislosti se seminářem jste obdrželi osobní údaje. Kolega vás požádá o předání adres za účelem zasílání obchodních sdělení účastníkům o našich produktech a službách.

Nepředávejte tyto údaje bez předchozí konzultace s vaším oddělením odpovědným za ochranu osobních údajů. Obecně platí, že údaje mohou být zpracovávány pouze za účelem, pro který byly shromážděny.

## 4.7 Bezpečnost IT

# Zabezpečujeme naše IT systémy

### FIREMNÍ PRINCIP

Respektujeme bezpečnost IT a dodržujeme platné předpisy o bezpečnosti informací. Předpisy o bezpečnosti informací poskytují pokyny pro různé skupiny zaměstnanců a jsou relevantní pro všechny zaměstnance.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Seznamuji se s platnými předpisy o bezpečnosti IT a dodržuji pravidla v nich uvedená. Jako součást řetězce zabezpečení IT aktivně přispívám tím, že jsem neustále ostražitá/ý a dbám na to, aby mé základní dovednosti v oblasti zabezpečení IT byly vždy aktuální.

### PŘÍKLAD

Obdržíte e-mail od někoho, kdo se vydává za obchodního partnera a žádá vás o určité důvěrné informace o aktuálním projektu. Máte pocit, že tón e-mailu je neobvyklý a samotný dotaz by se zdál být nepravdivý.

Obraťte se na příslušné oddělení IT bezpečnosti a objasněte, zda je vaše podezření správné. Ověřte si u svého nadřízeného, zda mohou být důvěrné informace předány třetím stranám.

## 4.8 Produktová shoda

# Inspirujeme svět našimi produkty

### FIREMNÍ PRINCIP

Naše produkty inspirují nespočet lidí po celém světě. Klademe velký důraz na produktovou shodu a bezpečnost našich výrobků. Neseme odpovědnost za to, abychom pokud možno vyloučili rizika pro zdraví, bezpečnost, životní prostředí a majetek našich zákazníků nebo třetích stran vyplývající z používání těchto produktů.

V souladu se zákonnými ustanoveními vyvíjíme naše produkty v souladu s nejmodernějšími technologiemi a zohledňujeme další závazné povinnosti, jako jsou dodatečné bezpečnostní požadavky vyplývající ze stavu vědeckých poznatků. To je systematicky zajišťováno prostřednictvím zavedených struktur a stabilních pracovních procesů. Jakmile jsou naše výrobky uvedeny na trh, jsou neustále monitorovány v terénu, aby v případě možných nesrovnalostí mohla být okamžitě zahájena vhodná nápravná opatření v praxi. V tomto ohledu neděláme žádné kompromisy.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Při své každodenní práci pečlivě dodržuji všechna příslušná pravidla. Stanovuji si realistické cíle. Pokud dojde ke střetu cílů, produktová shoda našich výrobků má nejvyšší prioritu bez ohledu na časový nebo nákladový tlak. Proto přijímám naše definované procesy a neustále je zlepšuji. Společně identifikujeme a odstraňujeme mezery v procesech, abychom splnili všechny závazné povinnosti. Kontaktuji svého nadřízeného nebo tým PCMS, pokud mám nějaké dotazy nebo obavy ohledně produktové shody.

### PŘÍKLAD

Zákazník vás kontaktuje, aby nahlásil technické problémy s vozidlem. Nejste si jisti, zda jsou tyto problémy způsobeny provozní chybou na straně zákazníka nebo výrobní či konstrukční vadou.

Okamžitě si záležitost vyjasněte. Je nezbytné zajistit, aby naše společnost napravila jakýkoli problém, za který je odpovědná. Kromě toho mohou chyby na straně zákazníka vyžadovat také reakci naší společnosti, jako jsou změny návodu k obsluze nebo školení.

## 4.9 Ochrana životního prostředí

# Neseme odpovědnost za životní prostředí a udržitelnost



### FIREMNÍ PRINCIP

Jako globální obchodní společnost neseme odpovědnost za ekologickou kompatibilitu a udržitelnost našich produktů, lokalit a služeb. Naše společnost usiluje o to, aby byla globálním poskytovatelem udržitelné mobility a vzorem pro ochranu životního prostředí. Zaměřujeme se na ekologické, pokročilé a efektivní technologie, které implementujeme do celého životního cyklu našich produktů. Od raných fází vývoje a výroby dbáme na to, abychom pečlivě hospodařili s přírodními zdroji, neustále snižovali dopad na životní prostředí a dodržovali zákony a předpisy na ochranu životního prostředí.

Kromě toho neustále přehodnocujeme ekologickou kompatibilitu produktů a výrobních procesů a v případě potřeby je optimalizujeme. Jsme zodpovědným členem společnosti a partnerem pro politiku. Usilujeme o dialog s těmito aktéry o budoucích koncepcích mobility a o utváření ekologicky udržitelného rozvoje.

### MŮJ PŘÍSPĚVEK

Při své práci dbám na ochranu životního prostředí a využívám zdroje a energii hospodárně a efektivně. Dbám na to, aby mé činnosti měly co nejmenší dopad na životní prostředí a aby byly v souladu se zákony a předpisy na ochranu životního prostředí.

### PŘÍKLAD

Všimnete si neustálého kapání vody z vodovodního kohoutku namontovaného na umyvadle v kanceláři. Pokud by se to neopravilo, mohlo by dojít k plýtvání velkými množstvími vody.

Okamžitě nahlaste kapající kohoutek odpovědným kolegům a upozorněte je na problém.

# PODPORA

## Nabízíme podporu při jednání s Kodexem chování.

### PREVENCE POCHYBENÍ, KONTAKTNÍ MÍSTA A OZNAMOVACÍ SYSTÉM

Náš Etický kodex poskytuje závazný rámec pro čestné jednání v souladu s pravidly koncernu. Jako zaměstnanci koncernu máme odpovědnost za dodržování zásad našeho Etického Kodexu, abychom předešli porušování právních předpisů a zabránili tak škodám způsobeným společností. Porušení zákonů a interních směrnic je okamžitě prošetřeno.

V závislosti na závažnosti porušení to může mít pro dotčené zaměstnance disciplinární, občanskoprávní nebo trestní. Náš Etický kodex poskytuje závazný rámec pro čestné jednání v souladu s pravidly koncernu. Jako zaměstnanci koncernu máme odpovědnost za dodržování zásad našeho Etického Kodexu, abychom předešli porušování právních předpisů a zabránili tak škodám způsobeným společností. Porušení zákonů a interních směrnic je okamžitě prošetřeno.

V závislosti na závažnosti porušení to může mít pro dotčené zaměstnance disciplinární, občanskoprávní nebo trestní důsledky. Prokázané pochybení může mít dopad i na odměňování. To je důvod, proč si okamžitě promluvíme s naším nadřízeným nebo vyhledáme odbornou radu, pokud máme nějaké dotazy nebo obavy, nebo pokud máme podezření, že došlo k porušení interních nebo externích předpisů. Personální oddělení a zástupci zaměstnanců jsou zde od toho, aby poskytovali podporu. Můžeme se také kdykoli obrátit na příslušného Compliance Officera společnosti nebo oddělení Compliance PHS na adrese:

**[compliance@porsche.co.at](mailto:compliance@porsche.co.at)**

Lokální kontakt pro podání ohlášení do systému oznamovatelů:

E-mail Porsche Česká republika: [podnet@porsche.co.cz](mailto:podnet@porsche.co.cz)

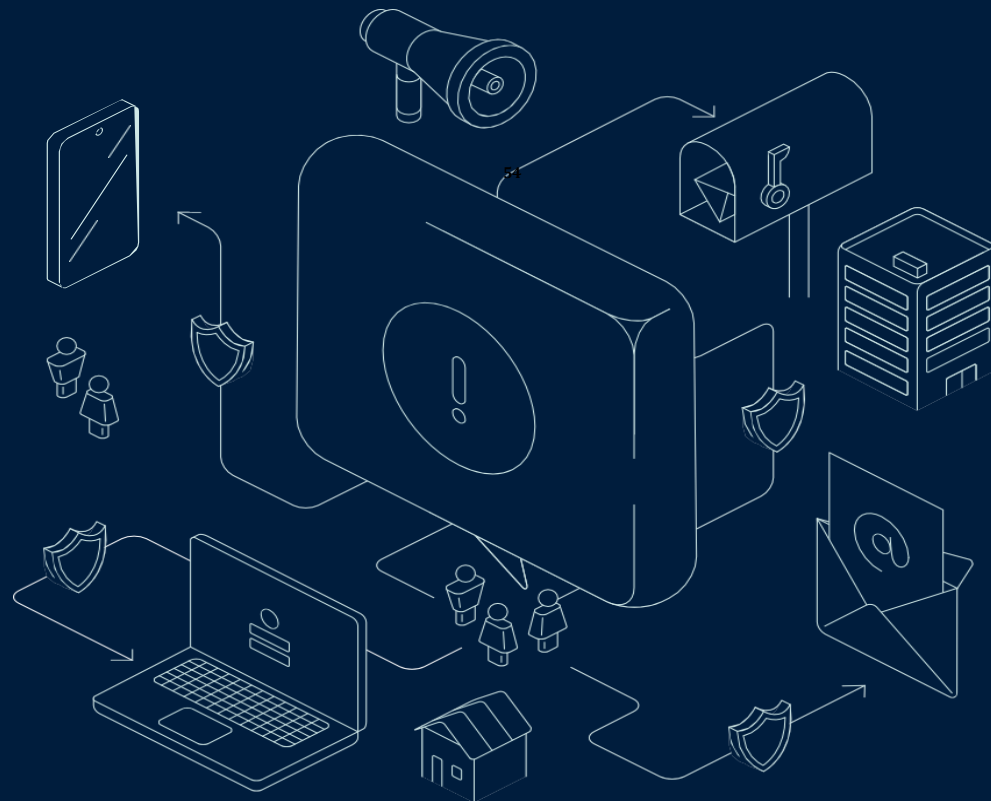
Email Porsche Inter Auto CZ: [podnet@porsche.cz](mailto:podnet@porsche.cz)

Kromě toho můžeme podávat podnět týkající se porušení právních předpisů prostřednictvím Oznamovacího systému koncernu Volkswagen.

Můžeme uvést své jméno, nebo můžeme podat oznámení anonymně. Jsme si vědomi toho, že Oznamovací systém koncernu Volkswagen nese odpovědnost za vyšetřování podnětů týkajících se závažných porušení právních předpisů.

Závažné porušení předpisů je závažným porušením našich etických hodnot stanovených v Etickém Kodexu. Stejně tak porušení zákonné legislativy nebo předpisů, které může významně ovlivnit pověst nebo finanční zájmy společnosti, je také považováno za závažné porušení předpisů. Ve všech ostatních případech bychom se měli nejprve poradit s naším nadřízeným, personálním oddělením nebo oddělením Compliance.

Manažeři mají zvláštní funkci jako vzory. Rozhodnutí, která činí pro společnost, musí vždy zohledňovat hodnoty a předpisy. To zahrnuje okamžité nahlášení důvodného podezření na konkrétní náznak závažného porušení právních předpisů.



# Oznamovací systém můžeme kontaktovat prostřednictvím následujících způsobů:

## Kontaktní údaje speciálního vyšetřovacího oddělení:

---

Poštovní adresa: Central Investigation Office Box 1717  
38436 Wolfsburg, Německo

---

Hotline 24/7: CZ +800 050 833 (zdarma)  
AT 0800 909 683 (zdarma)  
PHS kód: 122333

---

E-mail: io@volkswagen.de

---

Online oznamovací kanál: <https://goto.speakup.report/phs>

---

Osobně: Prosíme, domluvte si schůzku  
předem na e-mailové adrese  
io@volkswagen.de

---

Zkušební externí právníci pro nás navíc působí jako neutrální mediátoři (ombudsmeni). Jako právní poradci mají za úkol přijímat hlášení o možném porušení zákonů, interních předpisů nebo jiném jednání poškozujícím Porsche Holding. V případě potřeby a pokud je známa totožnost oznamovatele, naváže přímý kontakt, pokud bude potřebovat zpětnou vazbu. Jakmile jsou přípravy dokončeny, veřejní ochránci práv předají všechny informace, na kterých se s oznamovatelem dohodnou – anonymně, pokud si to oznamovatel přeje – našemu Oznamovacímu systému k dalšímu zpracování.

## Kontaktní údaje veřejných ochránců práv:

Internet: [https:// www.ombudsmen-of-volkswagen.com](https://www.ombudsmen-of-volkswagen.com)

Další informace o Oznamovacím systému koncernu Volkswagen, veřejných ochráncích práv a případně příslušném externím kanálu pro oznamování jsou k dispozici na internetu na adrese [https:// www.volkswagenag.com/en/group/compliance-and-risk-management/whistleblowersystem.html](https://www.volkswagenag.com/en/group/compliance-and-risk-management/whistleblowersystem.html).

Aplikace: SpeakUp - Listen for a change  
(pro stažení naskenujte QR kód níže)  
PHS kód: 122333

---



# TEST JAKO NÁPOVĚDA PŘI ROZHODOVÁNÍ

Pokud si kdykoli nejsem jistý, zda je mé chování v souladu se zásadami stanovenými v našem Etickém Kodexu, měl bych si položit následující otázky:

1. **Vzal jsem v úvahu všechny relevantní záležitosti a řádně je zvážil?** (test obsahu)
2. **Jsem si jistý, že mé rozhodnutí je v mezích právních a firemních předpisů?** (test zákonnosti)
3. **Stojím si za svým rozhodnutím, když je odhaleno?** (test školitele)
4. **Jsem zastáncem toho, aby se o všech podobných případech rozhodovalo v celé společnosti stejně?** (test univerzálnosti)
5. **Stále si myslím, že mé rozhodnutí je správné, když ho moje společnost musí veřejně zdůvodňovat?** (veřejný test)
6. **Přijal bych své vlastní rozhodnutí, kdyby se mě to týkalo?** (test zapojení)
7. **Co by na mé rozhodnutí řekla moje rodina?** (druhé stanovisko)

Pokud je moje odpověď na otázky 1–6 "ano" a odpověď na otázku 7 kladná, je velmi pravděpodobné, že mé chování bude v souladu s našimi zásadami. Pokud otázky zůstanou nezodpovězeny nebo pokud mám nějaké pochybnosti, měl bych se obrátit na kterékoli z kontaktních míst uvedených v této kapitole.

© VOLKSWAGEN AKTIENGESELLSCHAFT

Group Integrity & Compliance  
Box 1717  
38436 Wolfsburg,  
Německo

Verze 3.0 | 01/ 2024